

Sak 4

Organisatoriske forslag



Forslag til behandling på landsmøtet

Det er kommet inn flere forslag til behandling fra organisasjonen.

Forslag	Forslag til vedtak
Forslag om prosess for omstrukturering av lovene, fra NHF Øst	Oversendes sentralstyret for vurdering
Forslag om regionreform, fra NHF Sørvest	Sentralstyret gis mandat til dialog med mulige berørte regioner om videre oppfølging av forslaget (se konkrete vedtaksforslag i sakspapiret)
Forslag om endring i betalingen for ansatte i regionene, fra NHF Sørvest	Forslaget foreslås avvist

Forslag fra NHF Øst om omstrukturering av NHFs lover

NHFs lovverk bør omstruktureres i en todelt modell med:

Et kort og overordnet lovverk som regulerer organisasjonens formål, struktur og myndighet. Utfyllende organisasjonsregler hvor bestemmelser for hvert organisasjonsledd (sentralledd, regioner, landsforeninger og lokallag) samles på ett sted.

Forslag til vedtak fra landsmøtet:

- Forslaget fra NHF øst om strukturering av lovene oversendes sentralstyret for vurdering

NHF Østs forklaring av bakgrunnen for forslaget:

NHFs lovverk er i dag organisert tematisk, der bestemmelser om årsmøter, styre, økonomi og organisering er samlet i kapitler som gjelder flere organisasjonsledd samtidig. Dette medfører at bestemmelser som gjelder for regioner, landsforeninger og lokallag i stor grad er spredt gjennom hele dokumentet. Resultatet er et lovverk som kan være krevende å bruke i praksis.

NHF Øst foreslår følgende

Landsmøtet ber sentralstyret igangsette et arbeid med gjennomgang og omstrukturering av NHFs lovverk frem mot landsmøtet i 2028.

Arbeidet skal bygge på målsettingen om et mer oversiktlig, tilgjengelig og praktisk anvendbart lovverk, blant annet ved å vurdere en tydeligere struktur og oppbygning av bestemmelsene for de ulike organisasjonsleddene.

Sentralstyret bes legge frem forslag til revidert lovstruktur for behandling på landsmøtet i 2028.

Forslag om regionreform i NHF fra Sørvest

«Med bakgrunn i henvendelsen fra SAFO Sørvest, de argumenter som er fremmet og henvisning til utkast ny strategi og § 3-1 i NHF sine lover er det styre i NHF Sørvest sin anmodning til Landsmøte i NHF 2026 å etterkomme ønske til SAFO Sørvest om at NHF korrigerer regiongrensen mellom NHF Sørvest og NHF Nordvest slik at de følger fylkesgrense som ble etablert i 2020. At NHF Sørvest dekker hele Vestland Fylke, også tidligere Sogn og Fjordane.»

Dagens regioner i Handikapforbundet

NHF-region	Dekker fylkene	Følger fylkesgrenser?
Nord-Norge	Finnmark, Troms og Nordland	Ja
Trøndelag	Trøndelag	Ja
Nord Vest	Møre- og Romsdal og tidligere Sogn- og Fjordane fra Vestland fylke	Nei
Sørvest	Rogaland og tidligere Hordaland fra Vestland fylke	Nei
Agder	Agder	Ja
Oslofjord Vest	Vestfold, Telemark og Buskerud	Ja, med et lite unntak i noen kommuner
Innlandet	Innlandet	Ja
Øst	Østfold, Akershus	Ja, med et lite unntak i noen kommuner
Oslo	Oslo	Ja

Forslaget fra Sørvest tar bare opp ønsket om å gjøre endringer i egen region. Det er også først og fremst her utfordringen med en region som ikke følger de nye fylkesgrensene finnes. Andre steder er hele fylker inkludert i regionenes nedslagsfelt, slik som Nord-Norge som har tre hele fylker.

Dersom forslaget fra sør-vest skulle bli vedtatt vil region nord-vest bestå av Møre og Romsdal alene. Dette vil i så tilfelle være en liten region sammenlignet med de fleste andre, med tanke på medlems- og befolkningstall.

Generalsekretærens vurdering

Forslaget har et fornuftig og praktisk utgangspunkt. Det er klare fordeler ved å følge regionoppdelingen i Norge, både med tanke på finansiering, enkel forståelse og oversikt. Det bør være et utgangspunkt i NHF at fylker som helhet tilhører samme region, selv om vi kan ha regioner som rommer flere fylker.

De fleste fylkene i Norge har en slik helhetlig tilhørighet i en NHF-region.

Like fullt vil forslaget bety en stor endring for regionene det gjelder, ikke minst for Nord vest. Et direkte vedtak i landsmøtet, uten prosess med de involverte partene, bør unngås.

Generalsekretær mener det er naturlig å iverksette en prosess med de involverte regionene, for å se om det finnes rom for frivillige enigheter knyttet til en slik regionreform i NHF.

Det er naturlig at en slik dialog involverer styrene i alle regioner som er direkte berørt, eller som kan tenkes å bli berørt.

Dersom det ikke kommer til enighet vil dagens regioner bestå, til et landsmøte eventuelt vedtar noe annet.

Generalsekretær understreker at selv om regioner endres så påvirker det i utgangspunktet ikke dagens kontor- og ansattstruktur.

Det finnes flere mulige løsninger:

1. Regionene fortsetter som i dag.
2. Vestland fylke samles i dagens region Sørvest
3. Hvis forslaget om å samle Vestland i en region skulle gjennomføres, åpnes det flere alternativer for Møre- og Romsdal:
 - a. Regionen Nordvest opprettholdes og blir region Møre- og Romsdal i NHF
 - b. Møre- og Romsdal slås sammen med region Trøndelag (og endrer eventuelt navn til region Midt, eller Midt-Norge)
 - c. Regionen følger Sogn- og Fjordane inn i dagens region Sør-vest og blir Region Vestlandet (fra Møre- og Romsdal, Vestland og Rogaland)

Sentralstyrets innstilling til landsmøtet

- Sentralstyret gis mandat til å gå i dialog med region Nord-vest og Sørvest om mulige endringer i regionene. Dialogen bør også innbefatte Trøndelag for å undersøke mulighetene for eventuelt å utvide regionen med Møre- og Romsdal.
- Dersom partene kommer til enighet om en løsning gis sentralstyret fullmakt fra landsmøtet til å gjennomføre disse endringene, forutsatt tilslutning fra regionenes ordinære eller ekstraordinære årsmøter.
- Fristen for å gjennomføre prosessen settes til 31. desember 2027, slik at eventuelle endringer er gjennomført i god tid før regionenes årsmøter og NHFs landsmøte i 2028.

Forslag fra NHF Sørvest om overføring av betalingsansvar for regionansatte

Region Sørvest har meldt inn en sak til landsmøtet knyttet til lønnskostnader for ansatte i regionene. Slik generalsekretær forstår forslaget er ønsket at sentralledet skal betale alle kostnader knyttet til ansatte i regionene.

I dag betales ansatte i regionene av regionene selv. Antall ansatte avgjøres ut fra regionens økonomi og prioriteringer. Oslo har mange ansatte, fordi de har en solid økonomi, mens de fleste regionene har valgt å ha en enkelt ansatt.

For året 2025 var lønnskostnadene for regionene samlet på 13,3 millioner kroner.

Gjennomsnittlig kostnad for en regionkontorleder (lønn og alle avgifter knyttet til lønn, herunder arbeidsgiveravgift og pensjon) er i overkant av en million kroner per år.

Om den økonomiske situasjonen i regionene

Regionene har bedret sin økonomiske situasjon de siste årene. Ved årsskiftet 2025/26 ser situasjonen slik ut

Regioner	Årsresultat		Egenkapital	
	2025	2024	2025	2024
Øst	-252 577	-41 697	1 306 122	1 558 699
Innlandet	394 524	117 969	2 480 288	2 085 765
OFV	463 985	874 099	5 355 698	4 891 712
Agder	607 460	580 610	2 256 776	1 649 316
Sørvest	619 495	256 793	1 130 457	510 962
Nord Vest	64 512	319 068	1 017 970	953 458
Trøndelag	13 448	8 166	4 947 229	4 933 781
Nord-Norge	-139 203	367 736	1 483 506	1 622 709
Sum	1 771 644	2 482 745	19 978 046	18 206 402
Oslo	4 461 581	5 566 430	94 581 792	90 120 211
Sum alle regioner	6 233 225	8 049 175	114 559 838	108 326 613

Selv om det har vært gjort et omfattende arbeid i regionene for å forbedre finansieringen lokalt, er de årlige budsjettene fortsatt utsatt for svingninger. Dette gjør at organisasjonen må bruke mye krefter på søknader og administrasjon rundt dem, og at det er stor usikkerhet rundt hva man har å drifte for, fra år til år.

Ideelt sett skulle hele organisasjonen hatt større og mer stabile inntekter til å dekke den grunnleggende driften, men det er ikke situasjonen nå.

Konsekvenser dersom forslaget vedtas

Forslaget vil medføre en kostnadsøkning sentralt på mellom 13 og 14 millioner kroner.

Dersom forslaget forstås til å bare gjelde regionkontorledere, og ikke samtlige ansatte, er det snakk om rundt 9 millioner kroner.

I et slikt tilfelle vil den sentrale økonomien, som allerede har et for høyt kostnadsnivå, forverres på en slik måte at man vil bruke opp sikringsfond og oppspart kapital i løpet av få år.

Alternativet er at det må gjøres kostnadsreduksjoner tilsvarende de økte kostnadene. De fleste av forbundets kostnader er bundet opp allerede, slik som leie av kontor og lønninger. I realiteten finnes det bare et stort område som det er mulig å kutte i, og det er lønninger.

Forslaget gir kuttbehov tilsvarende kostnaden forslaget innebærer. I klartekst betyr det at Handikapforbundet må redusere kostnadene med mellom 9 og 13 millioner kroner i året. Et slikt kutt kan bety nedbemanning av opp mot 13 ansatte. For å illustrere konsekvensen av det tydelig tilsvarer det enten omtrent samtlige regionansatte, eller brorparten av de ansatte i administrasjonen sentralt eller en kombinasjon av de to. En svært alvorlig svekkelse av Handikapforbundets kapasitet. Dersom forslaget vedtas vil en prosess mot en slik nedbemanning måtte starte umiddelbart etter landsmøtet.

Generalsekretæren vil understreke at å vedta en slik nedbemanning over bordet i et landsmøte er en uheldig måte å behandle våre ansatte på, og vil advare mot denne måten å jobbe på. Dersom det er et ønske i organisasjonen med strukturelle endringer av denne typen bør det i det minste innføres over lang tid.

Region Sørvest skriver i sitt forslag at en slik endring «kan utløse større offentlige midler». Denne påstanden er ikke sannsynliggjort i forslaget. Generalsekretær mener det er lite sannsynlig at dette er reelt, særlig med den nedbemanningen forslaget nødvendigvis medfører. Forslaget betyr en kraftig forverring av Handikapforbundets kapasitet, og mulighet til å gjennomføre vår strategi og oppdrag for medlemmene.

Innstilling

Forslaget vedtas ikke.