



Asker
kommune

Sykefraværet i Asker kommune

Status 2020-2022

Partssammensatt utvalg, 6.5.2023

Utvikling i sykefraværet i perioden 2020-2022

Sykefraværet i kommunen i 2022 er 9,3 prosent

Sykefraværet har økt 20 prosent siden 2020

- I 2021 registrerer vi en økning spesielt i Oppvekst og Velferd
- I 2022 registrerer vi økning i alle tjenesteområder

Tjenesteområde	2020	2021	2022
Adm og ledelse	4,7 %	4,1 %	6,3 %
Oppvekst	7,4 %	8,4 %	9,2 %
Velferd	9,5 %	10,2 %	11,1 %
Samfunnstjenester	5,4 %	5,6 %	6,5 %
Samfunnsutvikling	5,8 %	5,3 %	6,2 %
Medborgerskap	6,0 %	5,4 %	6,5 %
Totalsum	7,7 %	8,4 %	9,3 %

Hvordan er sykefraværet i andre ASSS-kommuner?

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Asker kommune								7,7	8,4	9,3
Bergen kommune	9,2	9,5	9,8	9,5	9,4	9,2	9,4			
Bærum kommune	7,7	7,6	7,3	7,2	7,5	7,3	6,8	7,4	8,0	9,0
Drammen kommune	7,9	8,2	7,8	8,5	7,7	8,1	7,9	8,5	8,9	9,8
Fredrikstad kommune	9,4	10	9,6	8,9	8,7	8,7	8,8	8,8	9,5	10,3
Kristiansand kommune	8,3	7,9	7,8	7,9	7,7	8,1	7,9	9	9,8	
Lillestrøm kommune								8,5	9,3	10,0
Oslo kommune	8,7	8,5	8,2	8,1	8	8	8	8,3	8,8	9,6
Sandnes kommune	7	7,2	6,9	7,6	7,5	8,2	7,7	8,7	8,9	9,3
Stavanger kommune	6,9	7,3	7,7	7,6	8,2	8,3	8,1	8,3	9,2	9,3
Tromsø kommune	9,2	10,2	9	10	10,1	9,7	9,7			
Trondheim kommune	9,6	9,5	9,8	9,6	9,2	9,3	10	10,5	10,8	11,6

Type fravær

Type fravær	2020	2021	2022
Egenmeldt fravær	1,2 %	1,4 %	1,8 %
Legemeldt fravær	6,5 %	7,0 %	7,5 %
Korttidsfravær (1-16 dgr.)	1,6 %	1,3 %	2,2 %
Langtidsfravær (> 16 dgr.)	6,1 %	7,1 %	7,1 %

- Størst økning i det egenmeldte fraværet (40% siden 2020)
- Legemeldt fravær på 7,5% - landsgjennomsnitt kommune er 7,7%
- Kraftig økning i korttidsfraværet i 2022 – (spesielt 1-8 dgr)
- Stabilitet i langtidsfraværet i 2022

Hvorfor økning i sykefraværet?

- Kommunesammenslåing?
- Pandemi!

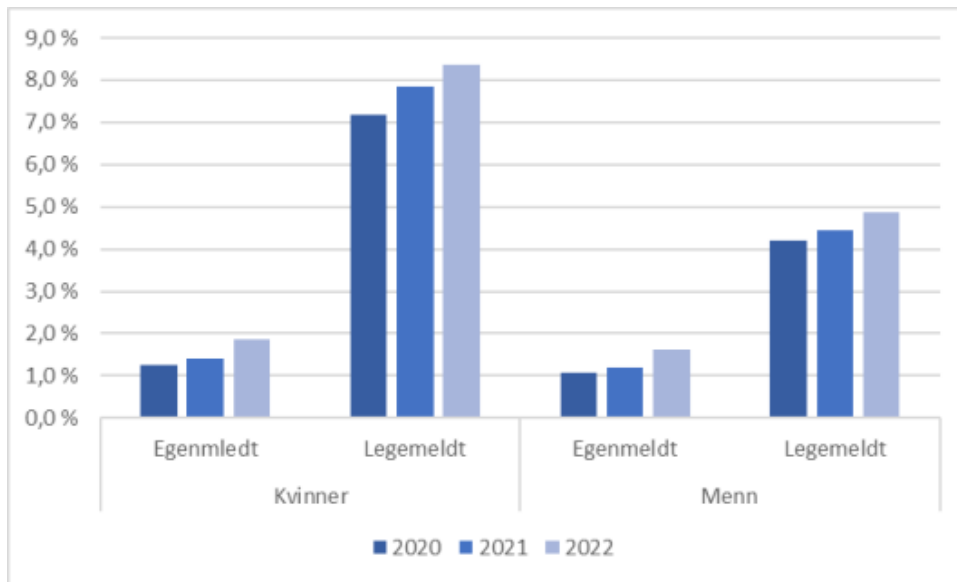
Økt sykefravær er ikke særegent for Asker kommune. For hele landet er 2022 året med det høyeste registrerte sykefraværet siden 2009 (Svineinfluensapandemi)

Omstilling, tids- og arbeidspress og lav grad av kontroll, samt eksponering for biologiske faktorer, vet vi at er arbeidsrelaterte risikofaktorer som påvirker ansattes helse og kan føre til sykefravær. I lys av dette er det ikke overraskende at sykefraværet i kommunen har økt de siste tre årene.

Sykefravær etter kjønn, alder og utdanning/stilling

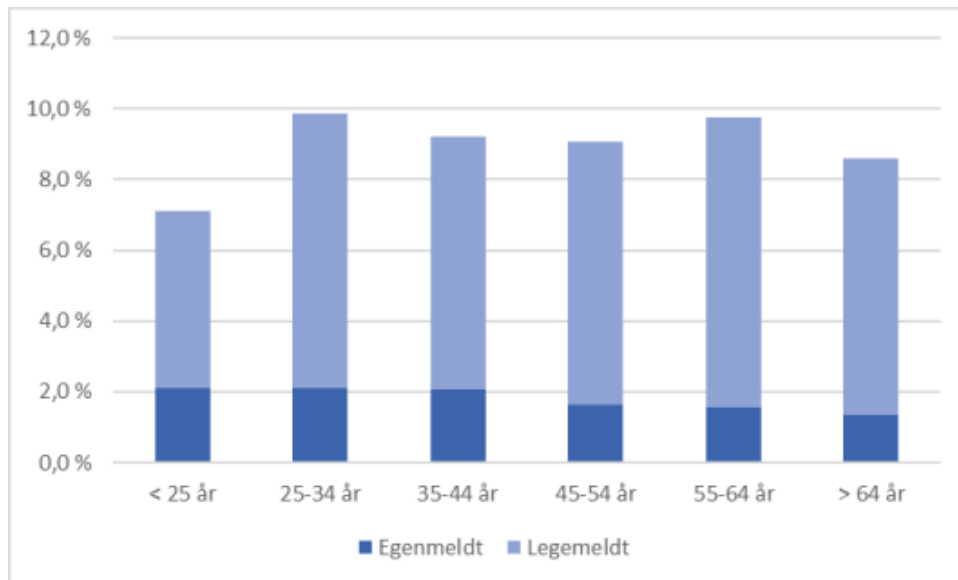
Det er godt dokumentert at det er forskjeller i sykefraværet mellom kjønn, aldersgrupper og yrke/utdanningsnivå. Sammensetningen av arbeidsstokken på disse variablene vil altså påvirke sykefraværet i kommunen.

Sykefravær etter kjønn



- Kvinners sykefravær: 10,2%
- Menns sykefravær 6,5%
- Egenmeldt, men spesielt legemeldt sykefravær er høyere for kvinner enn for menn
- Tendens til at sykefraværet har økt litt mer for menn enn for kvinner

Sykefravær i ulike aldersgrupper



- Ansatte under 25 år har det laveste sykefraværet
- Egenmeldt fravær høyere i de yngste aldersgruppene
- Ellers ingen tydelig alderseffekt på sykefraværet
 - Forskning: Sykefravær øker med alder (lineært) for menn, men ikke for kvinner. Kjønnss- og alderssammensetning kan viske ut forskjeller.
 - Eldste aldersgrupper over på andre ordninger (afp?)

Sykefravær etter utdanningsnivå

Krav til utdanning i stillingskoden	2020	2021	2022
Fagbrev/min videregående/fagbrev+60 fagskolepoeng	10,2 %	10,9 %	11,6 %
3-årig u/h-utdannig	9,7 %	10,6 %	11,0 %
Ingen særkilte utdanningskrav	8,1 %	8,5 %	10,2 %
4-årig u/h-utdanning	7,1 %	8,1 %	9,4 %
5-årig u/h-utdanning	6,2 %	7,1 %	8,1 %
3-5 års utdanning	4,0 %	4,2 %	5,8 %

- Ser tendenser til at sykefraværet synker ettersom kravet til utdanning stiger
- Ingen god målemetode å benytte stillingskode som mål på utdanning – gjenspeiler i mange tilfeller mer yrket enn utdanningsnivå

Stillingskodene med sykefravær over 10 prosent (gjennomsnitt siste 3 år)

Stillingskode	Sykefravær		
	2020	2021	2022
Sykepleier	13,1 %	14,0 %	15,2 %
Hjelpepleier	11,8 %	12,7 %	13,6 %
Vernepleier	10,5 %	12,4 %	12,3 %
Helsefagarbeider	10,7 %	10,8 %	11,5 %
Fagarb. m/fagskole særalder	11,2 %	11,2 %	10,6 %
Barnevernspedagog	9,7 %	9,0 %	13,6 %
Spesialpedagog	11,4 %	9,7 %	11,1 %
Barnehagelærer	9,9 %	10,4 %	11,4 %
Fagarbeider	9,8 %	10,8 %	11,0 %
Lærer	9,5 %	13,1 %	8,5 %
Renholder	9,2 %	10,2 %	11,2 %
Pedagogisk leder	8,8 %	10,2 %	11,0 %
Assistent	8,5 %	10,0 %	11,6 %

Stillinger i turnusbaserte virksomheter i Velferd har det høyeste sykefraværet

Hvorfor har sykepleiere høyest sykefravær?

- Utfordringer med å rekruttere og beholde – vakante stillinger + høyt sykefravær tærer på de som er igjen?
- Koronapandemi?

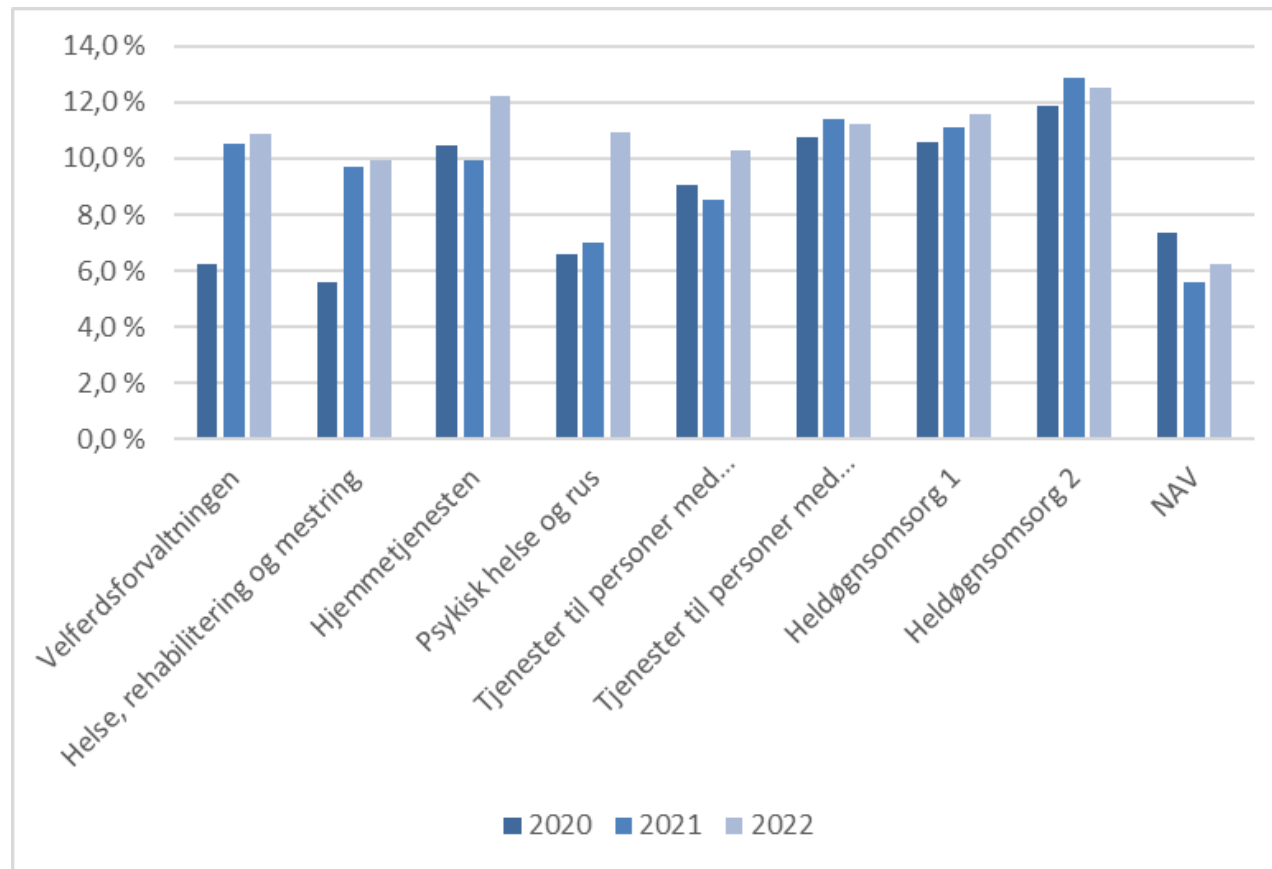
Andre stillingskoder sykefravær over 10%: lærere, barnevernspedagoger, fagarbeidere, barnehagelærere, renholdere og assistenter

Stillingskoder med lavest sykefravær (gjennomsnitt siste 3 år)

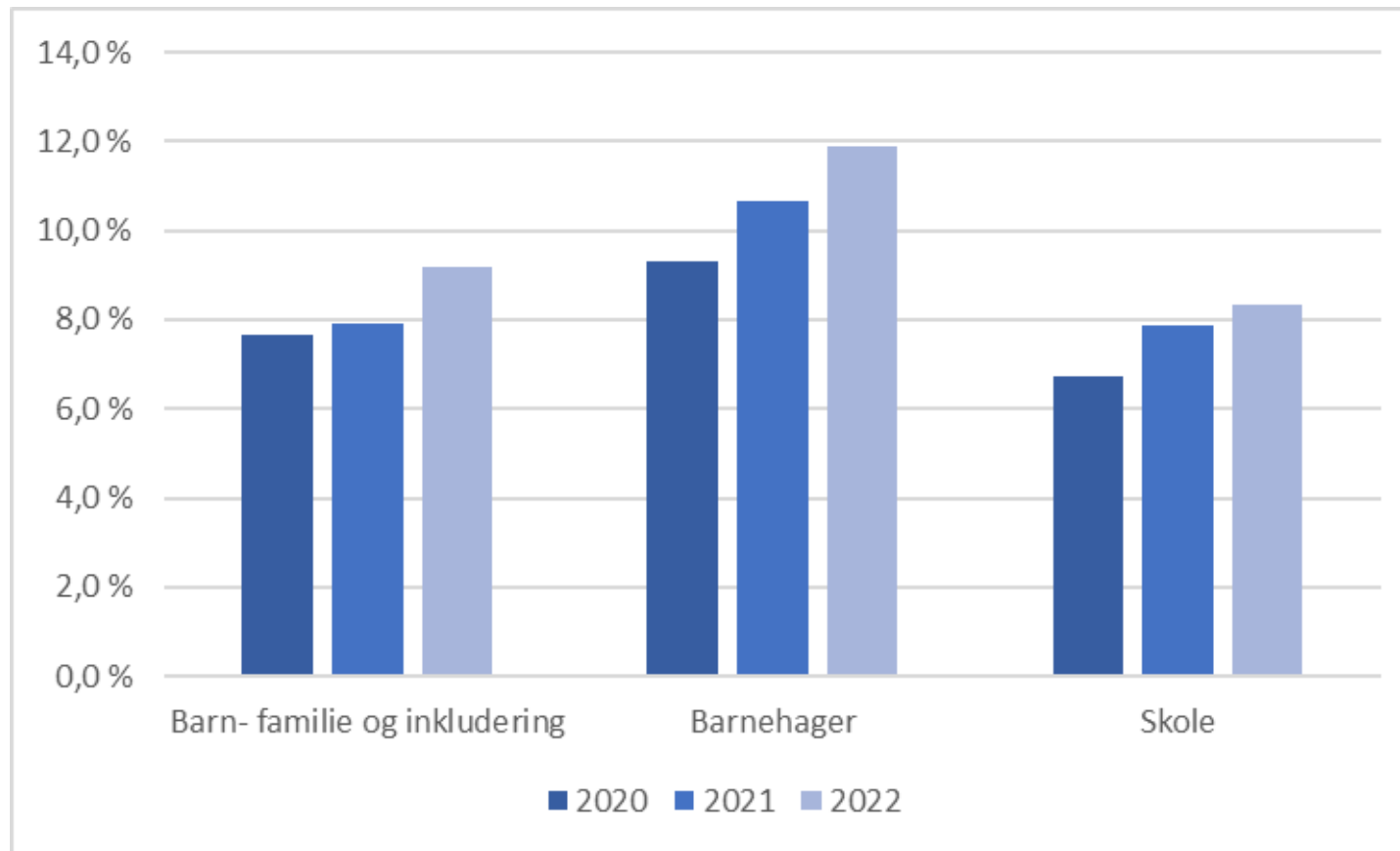
	Summer av Sykefravær%		
Stillingskode	2020	2021	2022
Avdelingsleder	4,0 %	5,2 %	5,9 %
Rådgiver	4,0 %	4,2 %	6,0 %
Ingeniør	4,2 %	4,3 %	4,9 %
Musikk/kultursk lære	5,2 %	2,7 %	2,6 %
Rektor	4,4 %	3,4 %	2,1 %
Avdl/undev insp/fagl	3,0 %	3,0 %	2,8 %
Seksjonsleder/Virksomhetsleder	1,0 %	3,6 %	2,1 %

- Lavest sykefravær blant ansatte i lederstillinger, etterfulgt av musikk- og kulturskolelære og ingeniører, og rådgivere

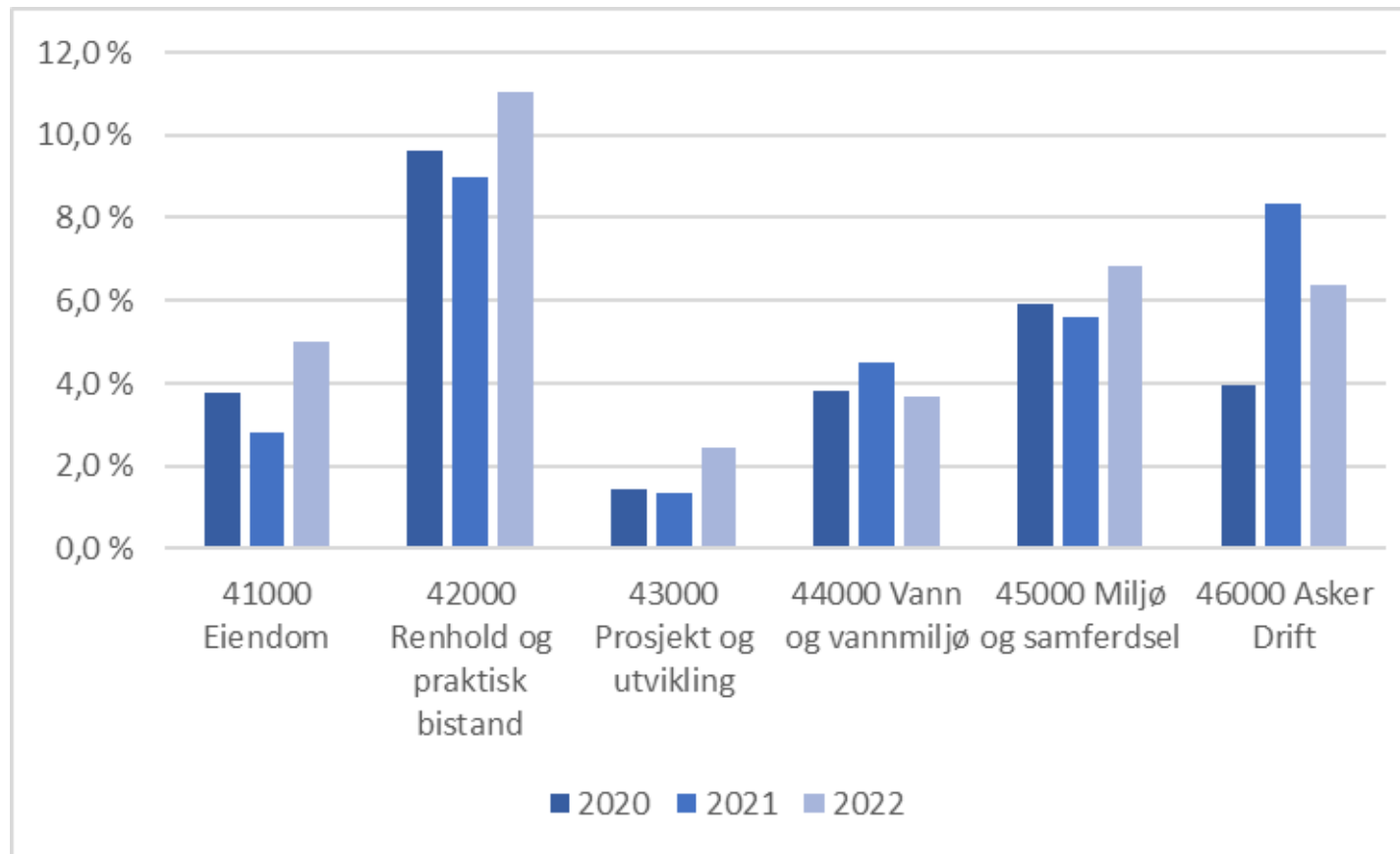
Sykefraværet i virksomhetene i Velferd



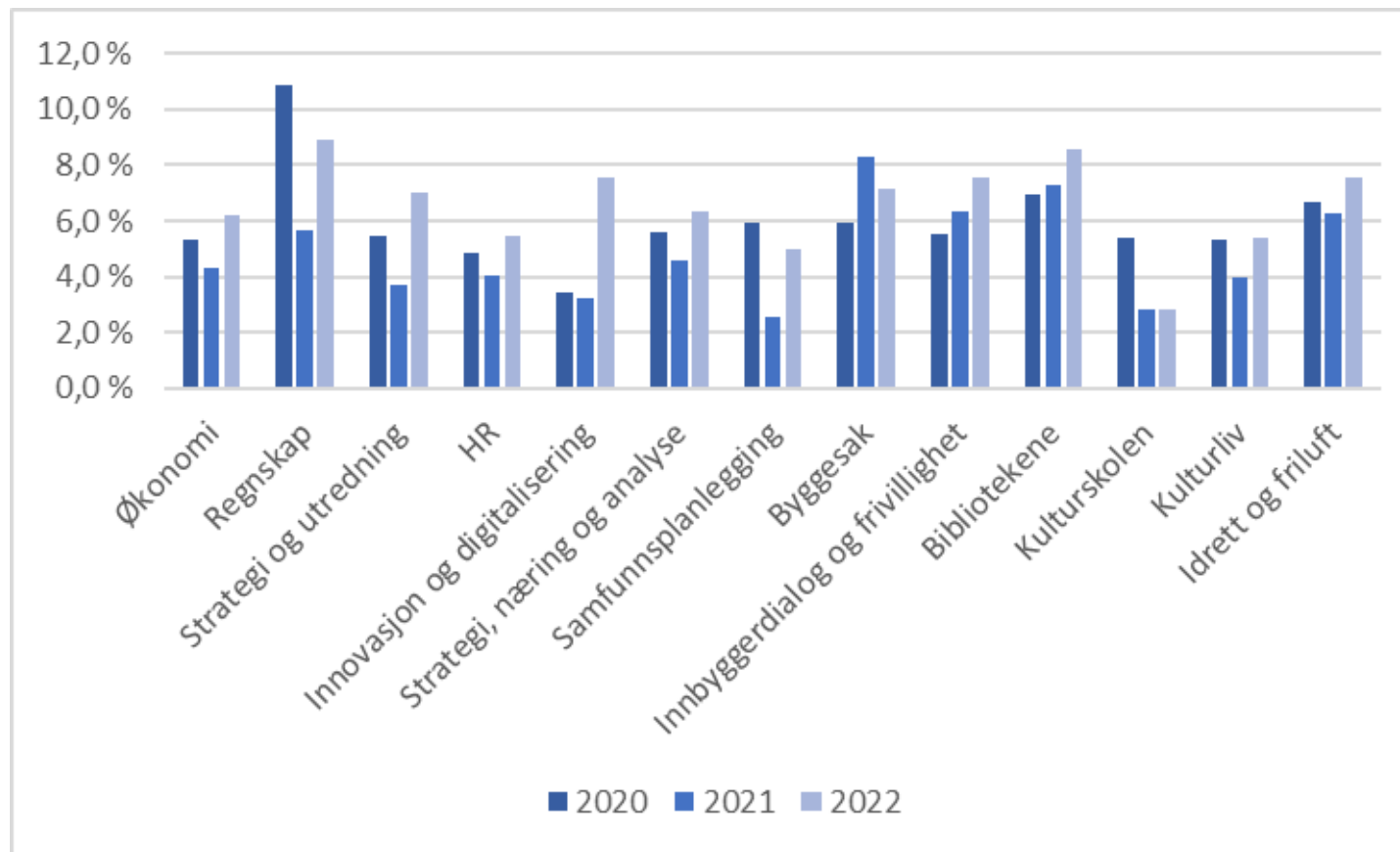
Sykefraværet i Oppvekst



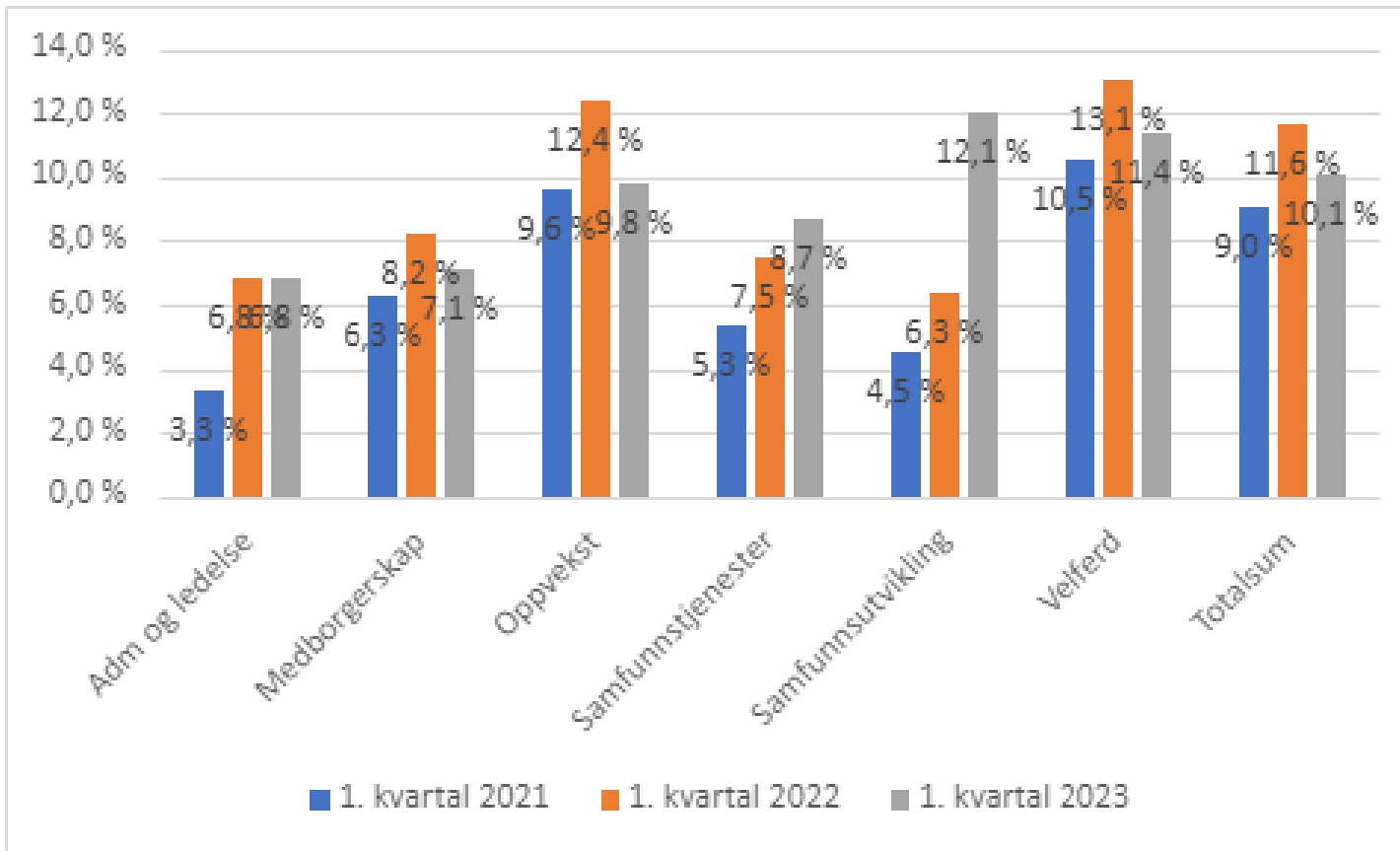
Samfunnstjenester



Administrasjon og ledelse, Samfunnsutvikling og Medborgerskap



Sykefraværet i 1. kvartal 2021-2023



	2022	2023
Korttidsfravær (1-16 dgr)	2.7 %	2.6 %
Langtidsfravær (>16 dgr)	9.0 %	7.4 %

Innsatsområder for reduksjon i sykefraværet

Utgangspunkt i føringer og satsninger fra IA-avtalen og egne styringsdokumenter

- Forebyggende og helsefremmende nærværsarbeid
 - Bransjeprogram i samarbeid med NAV arbeidslivssenter Vest-Viken
 - Helsefremmende organisasjonsutvikling – oppstart pilot 2023
 - Arbeidsmiljøpris?
- Fokus på forebygging av vold, trusler og emosjonelle belastninger i arbeidsmiljøet
- Systematisk HMS-arbeid
- Oppfølging av sykefravær i tråd med føringer i folketrygdloven og IA-avtalen
- Øvrige tiltak
 - Økt fokuset på oppfølging ved korttidsfravær og den utvidete egenmeldingsordningen
 - Tørn, heltidskultur mv. i Velferd



Asker
kommune